職務経歴書

2023 年 11 月 15 日現在
氏名：ワーク太郎

■職務経歴概要

●●大学を卒業後、株式会社 AAAAAAA に入社し、主に経営者、人事担当者に対してコンサルティングやセミナーを行っております。担当顧客企業 10 社に対して、人事制度、職能・職務、給与、人事考課などの分析と診断など組織・人事コンサルティングを担当しています。

■会社履歴

期間	会社名
20XX 年 XX 月～現在	株式会社 AAAAAAA

■職務経歴詳細

株式会社 AAAAAAA　　20XX 年 XX 月～現在

事業内容：専門コンサルティング（人事・組織コンサルティング）
従業員数：●名
資本金：●万円

期間	業務内容	職位
20XX 年 XX 月 ～ 現在	【業務内容】 ・人材マネジメント戦略立案 ・顧客企業のアセスメントの実施 ・人事情報システム導入支援 ・人材育成（研修・セミナー） ・社員評価制度の構築 ・採用支援 ・組織構造改革 ・社員の意識改革 ・人事制度改革 ・経営者向けセミナー開催 【プロジェクト例】 ・中小人材紹介会社の採用支援及び人事制度改革プロジェクト （20XX 年 X 月～20XX 年 X 月） ・これまでの採用フローの検証と現状の問題、採用媒体の検証と見直し ・採用計画の立案、母集団形成確保の為の集客施策立案・実施 ・採用マニュアルの作成 ・人事制度、職能・職務、給与、人事考課などの現状分析と診断 ・各制度の改善及び新制度設計の提案 【プロジェクト実績】 ・自社 HP 及び採用媒体からの応募者数　前年比 130% ・年間中途採用人数 60 名　前年比 115% ・離職率 35%から 20%に改善	マネージャー 部下●名のマネジメント

■資格

・普通自動車第一種運転免許（20XX 年 XX 月取得）
・TOEIC Listening＆Reading Test　xxx 点（20XX 年 XX 月取得）
・社会保険労務士（20XX 年 XX 月取得）

■自己 PR

専門知識を生かしたコンサルティング

人事・組織コンサルティングとして、人事戦略の立案、組織構造改革、採用支援、社員の意識改革などの分野で企業経営に貢献できます。また、社会保険労務士としての労務の専門知識を活かして、クライアントの経営戦略に基づき、ニーズにマッチングした解決策を提案することができます。

今後もさらなるキャリアアップを図っていきたいと考えております。
ぜひ、面接の機会をいただければと思います。何卒よろしくお願い申し上げます。

以上