職務経歴書

2023 年 11 月 15 日現在
氏名：ワーク太郎

■職務経歴概要

大学を卒業後、新卒でエグゼクティブサーチ（ヘッドハンティング）企業である AAAAAAA 株式会社へ入社し、●●業界・●●業界のクライアントを担当。法人営業・候補者へのキャリアコンサルティングの両面を担当しました。その後、東証●●上場である株式会社 BBBBBBB において、人事部マネージャーとして採用戦略と企画に関わりました。現在は、株式会社 CCCCCCC において人事部門の責任者として従事しています。1 人目の人事として入社し、人事チームの立ち上げから、仕組み作りまで一貫して携わっています。

■得意とする経験・分野・スキル

・新卒採用・中途採用における様々な職種の採用・採用ブランディング経験
・組織の立ち上げ経験
・マネジメントの経験

■会社履歴

期間	会社名
20XX 年 XX 月～現在	株式会社 CCCCCCC
20XX 年 XX 月～20XX 年 XX 月	株式会社 BBBBBBB
20XX 年 XX 月～20XX 年 XX 月	AAAAAAA 株式会社

■職務経歴詳細

株式会社 CCCCCCC　　20XX 年 XX 月～現在

事業内容：●●●●●●

従業員数：●名

資本金：●万円

期間	業務内容	職位
20XX 年 XX 月 ～ 現在	【職務詳細】 ■人事チームの立ち上げ ■全社の採用戦略、採用フローなどの立案・整備 ATS の選定・導入、採用手法の策定、面接官のクオリティコントロールなど ■エンジニア採用に関するプロジェクト ■採用ブランディング・採用広報の立ち上げ ■評価制度構築・運用 ■福利厚生などの人事制度の立案と運用　など 【成果】 ・入社から 1 年で組織を 3 倍規模（約 10 名→約 30 名）にする採用を叶えることができた。 ・採用チャネルの見直しによって、平均して●万円のコストで採用することができるようになった。	■マネージャー ―社内メンバー3 名、社外の業務委託メンバー1 名の 4 名をマネジメント ※責任者として、立ち上げ時 1 名からスタート

株式会社 BBBBBBB　　20XX 年 XX 月～20XX 年 XX 月

事業内容：●●●●●●

従業員数：●名

資本金：●万円

期間	業務内容	職位
20XX 年 XX 月 ～ 20XX 年 XX 月	【職務詳細】 ■グループ全体の採用戦略 （中途採用・新卒採用・エンジニア採用） ・面接官トレーニングの企画・設計・実行 ・ダイレクトリクルーティング研修の企画・設計・実行 ・オンボーディング研修の企画・設計・実行 ・ATS の導入 ・適性検査の導入 ・採用広報関連プロジェクト	■マネージャー 社内メンバー6 名をマネジメント

AAAAAAA 株式会社　　20XX 年 XX 月～20XX 年 XX 月

事業内容：●●●●●●

従業員数：●名

資本金：●万円

期間	業務内容	職位
20XX 年 XX 月 ～ 20XX 年 XX 月	【職務詳細】 ■●●業界・●●業界のクライアントに対してのエグゼクティブサーチの提案 ■候補者の発掘、対応 ■年間約 10 名の CxO や事業部長候補の採用を支援 【成果】 20XX 年 XX 月期：目標●●万円／実績●●万円（達成率○%） 20XX 年 XX 月期：目標●●万円／実績●●万円（達成率○%） 20XX 年 XX 月期：目標●●万円／実績●●万円（達成率○%） ※最優秀新人として表彰	リーダー

■PC スキル/テクニカルスキル

TOEIC　xxx 点（20XX 年 XX 月取得）

Word、Excel

■自己 PR

調整能力・コミュニケーションスキル

これまで 0 から企画し、関係部署を巻き込んで形にし、実施・運用までを担うということを何回も繰り返してきました。その経験から、調整能力や社内外問わずコミュニケーションを図り、円滑に進めるためのスキルを身につけることができました。

以上